



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลหนองไผ่
อำเภอนาตุณ จังหวัดมหาสารคาม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายด้านการ ปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และการ บริหารอัตรากำลัง	เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุน และ ส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การ จัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหาร อัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับ ภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีการ วางแผนทางความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของหน่วยงานในองค์กร	อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณ งาน ภารกิจ หน้าที ความ รับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การบริหารงานเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภาระค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ กำหนดตำแหน่งใหม่ เป็นไปตามโครงสร้างส่วนราชการ และกำหนดตำแหน่งใหม่ - บรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี ตาม คำสั่ง เทศบาลหนองไผ่ ที่๐๓๗๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - ประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงาน เทศบาลและข้าราชการ ประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งว่าง	- เป็นการกำหนดอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับปริมาณงาน ปัจจุบัน - ควรสรรหาอัตรากำลังให้ เป็นไปตามกรอบโครงสร้าง
๒. นโยบายด้านการ พัฒนาบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากร ตามสายงานครบทุกตำแหน่งสายงาน อย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่ เหมาะสม	ระดับความสำเร็จของการ ปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง กระบวนการทำงานครบทุก ขั้นตอน ไม่มีข้อร้องเรียนด้าน พฤติกรรมและการทำงาน	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ ตาม สายงาน ที่กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจัด/หน่วยงานอื่น จัด ได้ร้อยละ ๘๐ ของพนักงาน เทศบาล	สถานการณ์การแพร่ระบาด โรคโควิด ๑๔ ทำให้การส่ง บุคลากรเข้าอบรมไม่เป็นไป ตามแผนพัฒนาบุคลากรครบ ทุกตำแหน่ง

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๓. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ต้องการ ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และใช้บริหาร	มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนการจัดการข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน	- จัดทำเว็บไซต์ เทศบาลตำบลหนองไผ่ เฟสบุ๊ค และกลุ่มไลน์ในการสนับสนุนการทำงานไว้สำหรับประชาชนสัมพันธ์ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานคู่มือการปฏิบัติงาน เชื่อมต่อหน่วยงานอื่นในการค้นหาข้อมูล รวมถึง การร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ถามตอบ ปัญหา ข้อเสนอแนะจากประชาชนสนงนโยบาย รัฐบาลไทยแลนด์ ๔.๐	ระบบการใช้บริการผ่านเว็บไซต์ของ เทศบาล มีความรวดเร็วในการให้บริการและสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลพร้อมสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
			- เทศบาลตำบลหนองไผ่ มีกลุ่มไลน์ เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร แจ้งเวียนให้ทราบถือปฏิบัติ และสั่งงานรวมถึงการรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	เป็นรูปแบบการทำงานแบบลดขั้นตอน ประหยัด และเพิ่มความรวดเร็วยิ่งขึ้น
			- เทศบาลตำบลหนองไผ่ จัดหาวัสดุอุปกรณ์ด้านเทคโนโลยี ให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ใช้ในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย สามารถใช้ทรัพยากรร่วมกันได้อย่างประหยัด ในระบบเครือข่าย การแชร์เครื่องพิมพ์ เครื่องถ่ายเอกสาร และสามารถส่งพิมพ์งานผ่านเครือข่ายคอมพิวเตอร์	ตามมาตรการประหยัดพลังงานการใช้ทรัพยากรร่วมกัน

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๔. นโยบายด้าน สวัสดิการ	เพื่อเสริมสร้างพลังใจให้กับ พนักงานและเกิดความรัก ความทุ่มเททำร่างกายกำลังใจ ให้กับองค์กรและสร้าง ความมั่นใจให้กับบุคลากรใน ความปลอดภัยในการทำงาน	ผลการปฏิบัติงานดี สำเร็จทันเวลาที่กำหนด ความผิดพลาดในการทำงาน มีน้อย ข้อร้องเรียนไม่มี การทำงานเป็นทีม	- กิจกรรมเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ - กิจกรรมรณรงค์ด้านหัวใจ - ประสานสายสัมพันธ์กับบุคลากร พนักงานครู ที่ได้รับการประเมิน ผลการปฏิบัติงานในระดับดี ตั้งแต่รอบการประเมิน - จัดกิจกรรม ๕.๕. เพื่อให้องค์กรเป็น เทศบาลที่น่าอยู่ สภาพแวดล้อมในการ ทำงานสะอาด	- เกิดความรัก ความ สามัคคี - เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ที่กำหนด - มีกิจกรรมร่วมกัน เกิด ความสามัคคี เป็น อบต.ที่น่าอยู่
๕. นโยบายด้านการ บริหาร	เพื่อให้การบริหารราชการ เป็นไปตามหลักการบริหาร จัดการที่ลดขั้นตอนในการ ทำงานได้รับการบริการ รวดเร็วยิ่งขึ้น ลดการสูญเสีย รวมทั้งเพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานได้ตรงตาม สภาพงานและหน้าที่ ความรับผิดชอบ ไม่เกียจ งานเป็นไปตามขั้นตอน ภายใต้การบังคับบัญชา	การปฏิบัติราชการเป็นไป ตามคำสั่งมอบหมายงาน การ รักษาราชการแทน การ ปฏิบัติราชการแทน และการ ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ประชาชน ได้รับการบริการอย่างรวดเร็ว และเกิดความประทับใจ ไม่เกิด ข้อร้องเรียนด้านการปฏิบัติงาน	แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง หรือมีแต่ไม่สมควรปฏิบัติราชการได้ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลหนองไผ่ ที่ ๑๘๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	การปฏิบัติงานเป็นไปด้วย ความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากงบประมาณที่มีไม่เพียงพอต่อการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ได้เข้ารับการฝึกอบรมตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือสถาบันการศึกษาอื่น จัดฝึกอบรม ได้ครบถ้วนทุกหลักสูตร

ข้อเสนอแนะ

ควรดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เข้ารับการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ รวมถึงการนำเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น