



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่.....โทรศัพท์ ๐๔๓-๙๐๒๒๑๖

ที่ มค.๕๒๕๐๑/.....วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง.....รายงานผลการดำเนินการมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลหนองไผ่ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมิน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ตามคำสั่งเทศบาลตำบลหนองไผ่ ที่ ๑๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖) แล้วมีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA. ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไปแล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในช่วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานตาม “รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗” แนบท้ายหนังสือบันทึกข้อความฉบับนี้

๓. ข้อควรพิจารณา

ดังนั้น สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ ได้วิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แล้ว และดำเนินการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวธิดาทิพย์ ทิพยอาสน์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล.....

ลงชื่อ

(นายสุทธิไกร) ประภีระนัง

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



(นางกฤตติกา พวงสีเคน)

ผู้อำนวยการกองคลัง

รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

ความเห็นนายกเทศมนตรี

(ลงชื่อ)



(นายพยนต์ บุญเพ็ง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA. เทศบาลตำบลหนองไผ่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	- จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแลติดตามการปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด วิเคราะห์ และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน และกำหนดระบบ แนวทางป้องกัน	ทุกส่วน/ทุกกอง	ตลอดปี ๒๕๖๖	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์หรือมาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกได้รับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	เมื่อมีปัญหา/อุปสรรค ในการปฏิบัติงาน ให้ทุกกอง นำเสนอข้อมูลเพื่อหาแนวทางในการแก้ไข
๒.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	-จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๖	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายเช่น เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม ๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	เมื่อมีปัญหา/อุปสรรค ในการปฏิบัติงาน ให้ทุกกอง นำเสนอข้อมูลเพื่อหาแนวทางในการแก้ไข

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓.ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบของข้าราชการ ตลอดจนข้าราชการฝ่ายการเมืองด้วยเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๖	ผู้บริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖	เมื่อมีปัญหา/อุปสรรคในการปฏิบัติงานให้ทุกกอง นำเสนอข้อมูล เพื่อหาแนวทางในการแก้ไข