

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA. ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ พบว่า มีผลคะแนน ๘๑.๖๒ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



คะแนน เทศบาลตำบลหนองไผ่

81.62 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

จุดเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การปฏิบัติหน้าที่	91.23
3	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	88.07
4	การใช้งบประมาณ	86.98
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.85
6	คุณภาพการดำเนินงาน	85.18
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.87
8	การใช้งบประมาณ	84.32
9	การปรับปรุงการทำงาน	76.63
10	การเปิดเผยข้อมูล	52.61

คะแนนสูงสุด 100 คะแนน คะแนนต่ำสุด 52.61 คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA.	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT.)</b>	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๑.๒๓	ผลคะแนน IIT. พบว่า มีประเด็นในเรื่องการใช้งบประมาณเล็กน้อย เนื่องจากขาดการรายงานปัญหาและอุปสรรคเสนอผู้บริหาร
๒. การใช้งบประมาณ ๘๔.๓๒	
๓. การใช้อำนาจ ๘๘.๐๗	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๘.๙๘	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๗.๘๕	
<b>แบบวัดรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT.)</b>	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๕.๑๘	ผลคะแนน EIT. พบว่า ควรจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๔.๘๗	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๗๖.๖๓	
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT.)</b>	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๕๒.๖๑	ผลคะแนน OIT. พบว่ามีปัญหาในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบส่งเรื่องมาลงในเว็บไซต์ล่าช้าเกินไป เห็นควรเร่งรัดผู้รับผิดชอบนำข้อมูลมาลงเว็บไซต์กับแอดมินเพจเทศบาลให้ทันเวลา
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐	

๒) ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมประจำเดือน เทศบาลตำบลหนองไผ่ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหนองไผ่ พร้อมร่วมปรึกษาหารือ วิเคราะห์ผลการประเมินฯ หาแนวทางการปรับปรุงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีต่อไป สรุปได้ดังนี้

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	<ul style="list-style-type: none"><li>- จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</li><li>- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน</li><li>- กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบกำกับดูแล ติดตาม การปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด</li><li>- วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน</li><li>และกำหนดระบบ แนวทางป้องกัน</li></ul>	<ol style="list-style-type: none"><li>๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</li><li>๒. ผู้บริหารประกาศ หลักเกณฑ์ หรือมาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอกรับทราบ</li><li>๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ เผยแพร่มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li></ol>	สำนักปลัด	<p>รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการ</p> <p>-รอบ ๖ เดือน</p> <p>-รอบ ๑๒ เดือน</p>

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
<b>มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</b>	<p>จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัยได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว</p>	<p>๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายเช่น เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม</p> <p>๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>ทุกส่วนงานที่เกี่ยวข้องส่งข้อมูลเพื่อให้งานประชาสัมพันธ์นำไปเปิดเผยต่อสาธารณะ ผ่านช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน และช่องทางอื่นๆ</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ</p> <p>-รอบ ๖ เดือน</p> <p>-รอบ ๑๒ เดือน</p>
<b>ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส</b>	<p>ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบของข้าราชการ ตลอดจนข้าราชการฝ่ายการเมืองด้วย เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน</p>	<p>ผู้บริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ</p> <p>-รอบ ๖ เดือน</p> <p>-รอบ ๑๒ เดือน</p>