



ที่ มค ๘๒๔๐๑/๗๓๑

สำนักงานเทศบาลตำบลหนองไผ่
เลขที่ ๑๔๓ หมู่ที่ ๒ ต.หนองไผ่
อ.นาตุ้ม จ.มหาสารคาม ๔๔๑๘๐

๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ประกาศการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
เรียน นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ชุด
ด้วยเทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอนาตุ้ม จังหวัดมหาสารคาม มีความประสงค์จะรับสมัคร
คัดเลือกบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา
สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา โดยเปิดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ในวัน
และเวลาราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอนาตุ้ม จังหวัดมหาสารคาม

เทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครดังกล่าว ให้ผู้สนใจ
ได้รับทราบต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพยนต์ บุญเพ็ง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

สำนักปลัด

งานการเจ้าหน้าที่

โทร ๐ -๔๓๙๐- ๒๒๑๖

<http://www.nongphainadoon.go.th>

“ ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน ”



ประกาศเทศบาลตำบลหนองไผ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอนาาคู จังหวัดมหาสารคาม ได้มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ทำให้มีกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลหนองไผ่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา นั้น

อาศัยอำนาจตามความในหมวด ๔ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครประกอบด้วย

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา
กองช่าง

๑.๑.๑ ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ซึ่งได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปีในวันรับสมัคร
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีการทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานจ้างหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานจ้างหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ๑. ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒. พระภิกษุ สามเณร นักพรต ซี หรือพราหมณ์ ไม่สามารถสมัครเข้ารับ การสรรหาและการเลือกสรรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือของกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว.๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๘ และตามความในข้อ ของคำสั่งกรมมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๔. กำหนดการรับสมัคร

๔.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่ เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ในระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

๔.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) สำเนาวุฒิการศึกษาที่แสดงว่า เป็นผู้มีความรู้วุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ (ฉบับภาษาไทย) จำนวน ๑ ฉบับ โดยจะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้อนุมัติภายในวันปีได้รับสมัครสอบ

(๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน และให้ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปถ่าย

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) เอกสารหลักฐานอื่น เช่น ทะเบียนสมรส การเปลี่ยนชื่อ-สกุล ฯลฯ เป็นต้น (ถ้ามี)

(๗) หนังสือรับรองประสบการณ์ปฏิบัติหน้าที่ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) สำเนาหลักฐานรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร จำนวน ๑ ฉบับ

(๙) เอกสารหลักฐานอื่น เช่น ทะเบียนสมรส ใบสำคัญการหย่า การเปลี่ยนชื่อ-สกุล ฯลฯ เป็นต้น (ถ้ามี) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๕. เงื่อนไขในการสมัคร

(๑) ผู้สมัครเลือกสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เท่านั้น

(๒) ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งที่สมัคร

(๓) ผู้สมัครจะต้องได้รับการอนุมัติให้สำเร็จการศึกษา จากสถาบันการศึกษาในวันปีได้รับสมัคร

(๔) ผู้สมัครต้องตรวจสอบและรับรองตนเอง เป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัคร ซึ่งหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนถูกต้อง เทศบาลตำบลหนองไผ่ จะถือว่าขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

(๕) ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง กรณีที่มีการกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จและไม่ถูกต้อง หรือเอกสารในการสมัครทุกประเภทที่เทศบาลตำบลหนองไผ่ตรวจสอบ ในภายหลังพบว่าเอกสารปลอมหรือเอกสารที่มีใช้ทางราชการออกให้ เทศบาลตำบลหนองไผ่จะถือว่าการสอบคัดเลือกของ ผู้สมัครนั้นเป็นโมฆะและจะดำเนินการยกเลิกการจ้าง เพื่อให้พ้นสภาพจากสถานะเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล หนองไผ่โดยทันที และจะต้องถูกดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป ทั้งนี้ ผู้สมัครไม่สามารถเรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

๖. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ให้ผู้สมัครชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร ๑๐๐.- บาท ในวันยื่นใบสมัคร

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วัน เวลา สถานที่สอบ และประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

๗.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอนาตุ้ม จังหวัดมหาสารคาม และทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ www.nongphainadoon.go.th

๗.๒ การดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

๗.๒.๑ การทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอนาตุ้ม จังหวัดมหาสารคาม

๗.๒.๒ ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอนาตุ้ม จังหวัดมหาสารคาม

๗.๒.๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอนาตุ้ม จังหวัดมหาสารคาม และทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ www.nongphainadoon.go.th

๗.๒.๔ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (ภาค ค) ในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอนาตุ้ม จังหวัดมหาสารคาม (ผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

๗.๓ ประกาศผลผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอนาตุ้ม จังหวัดมหาสารคาม และทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ www.nongphainadoon.go.th

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร ซึ่งประกอบด้วย ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และคุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๘.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค คือ

๘.๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เป็นการสอบโดยข้อสอบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของแต่ละตำแหน่ง รายละเอียดตามที่กำหนดได้กำหนดไว้ใน “หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ” แนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ข)

๘.๑.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เป็นการสอบโดยข้อสอบปรนัย โดยผู้สมัครในตำแหน่งใดต้องทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่โดยเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น รายละเอียดตามที่กำหนดได้กำหนดไว้ใน “หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ” แนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ข)

๘.๑.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เป็นการสอบ โดยวิธีการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ แนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ข)

๙. หลักเกณฑ์การตัดสิน

(๑) ผู้สมัครสอบคัดเลือกได้ต้องได้คะแนนสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาค ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ถึงจะเป็นผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เท่านั้น

(๒) ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนการประเมินในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๐.๑ ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะเรียงลำดับจากผู้สอบที่ได้คะแนนภาค ความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมกับภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (สัมภาษณ์) และขึ้นบัญชีจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากันให้ผู้สอบที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้ อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะ ตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันให้ผู้ ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร กำหนดให้บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ ผ่านการเลือกสรรได้เว้นแต่ เทศบาลตำบลหนองไผ่ มีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่าน การเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๐.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิก การขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร คือ

(๑) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวและทำสัญญาจ้างในเวลาที่มีอำนาจจ้างกำหนด

(๒) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจจะเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร

๑๑. สัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๑.๑ ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรจะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ โดย เทศบาลตำบลหนองไผ่ จะดำเนินการเรียกผู้ได้รับการเลือกสรรมาทำสัญญาจ้าง ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม แล้วเท่านั้น และจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลหนองไผ่ กำหนด

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการคัดเลือก เทศบาลตำบลหนองไผ่ จะมีหนังสือแจ้งให้มารับการแต่งตั้งและทำสัญญาจ้างตามลำดับจากผู้ผ่านการคัดเลือก เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม ได้ให้ความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งแล้ว โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนแบบสูงสุดที่ได้ขึ้นบัญชีไว้

เทศบาลตำบลหนองไผ่ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค ดังนั้นหากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างดังกล่าว หรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าหลงเชื่อและแจ้งให้เทศบาลตำบลหนองไผ่ทราบด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพนนต์ บุญเพ็ง)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองไผ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ประเภทของพนักงานจ้าง : พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)
ชื่อตำแหน่ง : ผู้ช่วยนายช่างโยธา (สังกัดกองช่าง)

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ช่วยปฏิบัติงานด้านช่างโยธา ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ
แนะนำตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ช่วยงานนายช่างโยธา ในการสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้าง
ต่างๆเพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ
๒. ช่วยตรวจสอบ แก้ไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูปและรายการเพื่อให้การ
ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ช่วยถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาค่าก่อสร้าง
๔. ช่วยควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อม
รายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด
๕. ช่วยรวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในงานด้านช่าง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณวุฒิต่างๆอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิต่างๆที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือ
ทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา
สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ
ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างๆที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง
เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา
สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ
ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

อัตราค่าตอบแทน

๑. คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๔๐ บาท พร้อมค่า
ครองชีพชั่วคราวที่ได้รับตามสิทธิ
๒. คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท พร้อมค่า
ครองชีพชั่วคราวที่ได้รับตามสิทธิ

อัตราว่าง ๑ อัตรา

ระยะเวลาการจ้าง ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๓ ปี (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองไผ่
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖
ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินและทดสอบตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

หลักสูตรและวิธีการสอบ	คะแนนเต็ม	วิธีการสอบ
ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑. ความรู้ ความสามารถทั่วไป ๒. มีความรู้ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวกับตำแหน่ง	๑๐๐	โดยวิธีการสอบ ข้อเขียนแบบ ปรนัย
ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๑. พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒. ความรู้เกี่ยวกับการออกแบบและคำนวณโครงสร้างไม้และโครงสร้างเหล็ก ๓. ความรู้เกี่ยวกับการตรวจและควบคุมงานก่อสร้าง ๔. ความรู้เกี่ยวกับการสำรวจเพื่อการก่อสร้าง ๕. ความรู้เกี่ยวกับเครื่องจักรก่อสร้าง ๖. ความรู้เกี่ยวกับการทดสอบวัสดุ และคอนกรีตเทคโนโลยี ๗. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของ ตำแหน่งที่สมัครสอบ	๑๐๐	โดยวิธีการสอบ ข้อเขียนแบบ ปรนัย
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อ พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อ การปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ	๑๐๐	โดยวิธีการ สัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	