



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่.....โทรศัพท์ ๐๔๓-๙๐๒๒๑๖

ที่.....มค.๕๒๕๐๑./.....วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง.....รายงานผลการดำเนินการมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลหนองไผ่ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมิน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ตามคำสั่งเทศบาลตำบลหนองไผ่ ที่ ๑๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕) แล้วมีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA. ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในช่วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑,๒) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานตาม “รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕” แนบท้ายหนังสือบันทึกข้อความฉบับนี้

๓. ข้อควรพิจารณา

ดังนั้น สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ ได้วิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แล้ว และดำเนินการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางธิดาทิพย์ ปะติตั้ง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....

ลงชื่อ

(นายฤทธิไกร ประภีระนัง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุมาลี ศาสตราวหา)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

ความเห็นนายกเทศมนตรี

(ลงชื่อ)



(นายพนนต์ บุญเพ็ง)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอนาตุ้ม จังหวัดมหาสารคาม**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA. เทศบาลตำบลหนองไผ่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ๒.กำหนดแนวทางปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัด	ม.ค. -มี.ค. ๖๕	๑.จัดประชุมอบรมปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ ๑๔ ม.ค.๖๕ ๒.จัดทำสื่อเรื่องการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรทุกฝ่าย เมื่อวันที่ ๑๘ ก.พ. ๖๕ ๓.จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๕ ก.พ.๖๕ โดยมีบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมประชุมครบทุกคน	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้าย หรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้ สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน
๒.การปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายใต้แนวคิด “Smart Country วิถีชนบทสไตล์เมืองกรุง”	๑.จัดตั้งศูนย์ Smart Country ๒.แต่งตั้ง จนท.ประจำศูนย์ ๓.จัดอบรม จนท. ๔.แต่งตั้ง จนท.ประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน ๕.ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางการสื่อสารเป็นระยะๆ ๖.สำรวจความพึงพอใจ	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๕	๑.จัดตั้งศูนย์ smart country ๒.มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้ -มีเว็บไซต์ของหน่วยงาน -สั่งงาน และรายงานการปฏิบัติงานโดยใช้กลุ่มไลน์ -หน่วยงานมี Face book ในการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ -มีการใช้งานระบบ Zoom meeting ในการอบรม	เมื่อมีปัญหา/อุปสรรค ในการปฏิบัติงาน ให้ทุกกอง นำเสนอข้อมูลเพื่อหาแนวทางในการแก้ไข
๓.มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	- จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน	ทุกส่วน/ทุกกอง	ตลอดปี ๒๕๖๕	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์หรือมาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกรับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	เมื่อมีปัญหา/อุปสรรค ในการปฏิบัติงาน ให้ทุกกอง นำเสนอข้อมูลเพื่อหาแนวทางในการแก้ไข

	<p>-กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตาม การปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด</p> <p>- วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน และกำหนดระบบแนวทางป้องกัน</p>			<p>เผยแพร่มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	
<p>๔.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p>	<p>จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตลอดปี ๒๕๖๕</p>	<p>๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายเช่น เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม</p> <p>๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>เมื่อมีปัญหา/อุปสรรค ในการปฏิบัติงาน ให้ทุกกอง นำเสนอข้อมูลเพื่อหาแนวทางในการแก้ไข</p>

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๕. ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส</p>	<p>ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบของข้าราชการ ตลอดจนข้าราชการฝ่ายการเมืองด้วยเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และเป็นไปตามหลักกรรมมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตลอดปี ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้บริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>เมื่อมีปัญหา/อุปสรรค ในการปฏิบัติงาน ให้ทุกกอง นำเสนอข้อมูลเพื่อหาแนวทางในการแก้ไข</p>



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองไผ่

ที่ ๑๓๓/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอนาตุ้ม จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมียุทธศาสตร์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือน เครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอนาตุ้ม จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.นายพยนต์ บุญเพ็ง	นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่	ประธานคณะกรรมการ
๒.นายเรือง ทุ่มทума	รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่	รองประธานคณะกรรมการ
๓.นางสาวสุมาลี ศาสตราวหา	ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่	คณะกรรมการ
๔.นางกฤตติกา พวงสีเคน	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๕.นายฤทธิไกร ประกิจระนัง	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๖.นางธิดาทิพย์ ปะติดัง	นักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA. ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและ แนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และปฏิทินการ ประเมิน ITA. เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรฐาน รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนน การประเมิน ITA. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๔) ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA. อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทางแผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA. ในปีงบประมาณต่อไป

๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA. ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน/คณะกรรมการ ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน/คณะกรรมการ มอบหมายโดยให้คณะทำงาน/คณะกรรมการ มีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพนต์ บุญพั่ง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่



ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง “สุจริต โปร่งใส มหาตไทยใสสะอาด ๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้”
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายพยนต์ บุญเพ็ญ นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ ขอประกาศว่า เทศบาลตำบลหนองไผ่ จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่ ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และบุคลากรทุกคนของเทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส มหาตไทยใสสะอาด ๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐในเทศบาลตำบลหนองไผ่ ทุกระดับ งดรับของขวัญจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ และงดให้ของขวัญแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อในทุกช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

และขอถวายสัจจะวาจาว่า จะประพฤติตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อ ยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายพยนต์ บุญเพ็ญ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่



ประกาศเทศบาลตำบลหนองไผ่
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้เล็งเห็นความสำคัญในการ พัฒนา ทรัพยากรบุคคลซึ่งมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้า และบุคลากรของท้องถิ่นให้เป็นผู้มี ศักยภาพสูง จึงมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา ศักยภาพ และสามารถพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างบรรลุเป้าหมาย และมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต เพื่อให้ เทศบาลตำบลหนองไผ่ บริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามอำนาจ หน้าที่ แนวนโยบายภาครัฐ โปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) จึงกำหนด นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหาเทศบาลตำบลหนองไผ่ ดำเนินการวางแผน กำลังคน แสวงหาคนตาม คุณลักษณะ ที่ กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับ ต่อภารกิจเทศบาลตำบลหนองไผ่ ที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในช่วงเวลา ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

๑.๓ การรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล และรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์ เทศบาลตำบลหนองไผ่ และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ประกอบด้วย

- ๑) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมหาสารคาม
- ๒) เทศบาลตำบลในเขต จังหวัดมหาสารคามและจังหวัดใกล้เคียง
- ๓) เทศบาลเมืองในเขตจังหวัดมหาสารคามและจังหวัดใกล้เคียง
- ๔) หมู่บ้านในเขต เทศบาลตำบลหนองไผ่

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศคณะกรรมการ พนักงาน เทศบาลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ด้านการพัฒนา เทศบาลตำบลหนองไผ่ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของ พนักงานเทศบาล และพนักงานครู เทศบาล เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของ เทศบาลตำบลหนองไผ่ พัฒนา ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตาม เส้นทางพัฒนา บุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๒.๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยการจัดส่งข้าราชการเข้ารับการศึกษา ฝึกอบรม ความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง

๒.๓ จัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management: KM) ได้แก่ ความรู้ด้าน แผนงาน การบริหารงานบุคคล งบประมาณการคลัง หรืออื่นๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงาน และพัฒนาท้องถิ่น ให้เข้มแข็ง

๓. ด้านเก็บรักษาไว้ เทศบาลตำบลหนองไผ่ ต้องวางจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ที่มีประสิทธิภาพ และยกย่อง ชมเชย บุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ กำหนดให้จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาบุคลากรสัมพันธ์เป็นประจำทุกปี เพื่อให้กีฬาเป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง

๓.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงานรับทราบ

๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริหารข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน

๓.๔ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกพนักงานเทศบาลดีเด่น พนักงานครู ดีเด่น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ผูกพันระหว่างบุคลากรกับเทศบาลตำบลหนองไผ่ และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควร แก่การเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชารายงานให้นายกเทศมนตรีตำบลนาควารับทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๓.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เทศบาลตำบลหนองไผ่ กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล หรือพนักงานจ้างร้องเรียน ต้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอนายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ พิจารณาโดยด่วน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ เทศบาลตำบลหนองไผ่ โดยทุกส่วนราชการต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล และ มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองไผ่ ทราบโดยเร็ว

๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุด และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม (ก.ทจ.มหาสารคาม) กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔



(นายพยนต์ บุญเพ็ง)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

ปลัดเทศบาล.....
รองปลัด.....
หน.สำนัก/นอ.กอง.....
จนท.ร่าง/พิมพ์/ทวน.....



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองไผ่

ที่ ๑๙๘/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)
และคณะกรรมการประเมินผลและติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)
ของเทศบาลตำบลหนองไผ่

ตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช. ๐๐๐๔/ว ๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนป้องกันปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแนวทางการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลหนองไผ่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายฤทธิไกร ประภีระนัง | หัวหน้าสำนักปลัด รก.แทน ปลัดเทศบาล | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางกฤตติกา พวงสีเคน | ผอ. กองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวบุรุษภา ศรีวงษา | นักวิเคราะห์ชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวผกากรอง สิมมาลา | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการคณะกรรมการ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางจุฑามาศ ปาสาบุตร | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางธิดาทิพย์ ปะติตั้ง | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลพร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. หน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

/และคณะกรรมการ...

และคณะกรรมการประเมินติดตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายฤทธิไกร ประภีระนัง | หัวหน้าสำนักปลัด รก.แทน ปลัดเทศบาล | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางกฤตติกา พวงสีเคน | ผอ. กองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวบุรระภา ศรีวงษา | นักวิเคราะห์ชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวผกากรอง สิมมาลา | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางจุฑามาศ ปาสาบุตร | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางธิดาทิพย์ ปะติตั้ง | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ในการดำเนินการติดตามและประเมินผลตามคู่มือการปฏิบัติงานที่ได้กำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล ตลอดจนดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องประเมินติดตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ)



(นายธงชัย แสงสว่าง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่



ประกาศเทศบาลตำบลหนองไผ่
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)
ของเทศบาลตำบลหนองไผ่

ตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช. ๐๐๐๔/ว ๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนป้องกันปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแนวทางการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการดังกล่าวรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ)

(นายธงชัย แสงสว่าง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่